

DER INTERIM MANAGER

AUS DER PRAXIS: INTERIM MANAGEMENT & CRO

NR. 02

Liebe Leserinnen und Leser,

Sie wissen, Herausforderungen sind im Berufsleben der Alltag und müssen gemeistert werden. Manch eine Herausforderung kann aber mit bestehenden Kapazitäten kaum gemeistert werden. Über eine solche berichtet in unserer Publikation „DER INTERIM MANAGER“ Armin Klein, der seine Erfahrungen aus einem von HANSE Interim vermittelten Projekt schildert und mit viel Wissen und Elan unterstützend im Unternehmen tätig war. Da kann man nur sagen: Los geht's!

Auf der Rückseite dieser Ausgabe erhalten Sie wieder interessante Fakten zum Management auf Zeit.

Viel Spaß bei der Lektüre wünscht Ihr HANSE Interim-Team



ERFOLGSGESCHICHTE

ERP-SYSTEM BEI LAUFENDEM BETRIEB EINFÜHREN – EINE HERAUSFORDERUNG!

Viele Firmen stehen vor dieser speziellen Herausforderung – ein temporär unterstützender Manager erleichtert das Tagesgeschäft!

DER AUFTRAG

Ein mittelständisches Produktionsunternehmen im Maschinen- und Anlagenbau plant eine ERP-Umstellung des derzeitigen Systems BaaN IV auf SAP mit festem Endtermin.

Das Unternehmen hat 250 Mitarbeiter und macht ca. 80 Millionen Euro Umsatz. Als 100%ige Tochter eines US-Konzerns ist es Marktführer.

Der kaufmännische Leiter ist mit der ERP-Umstellung komplett ausgelastet. Aus diesem Grund wird ein Manager auf Zeit gesucht, der das **Tagesgeschäft** übernimmt.

Der kaufmännische Leiter ad Interim soll die Leitung der Abteilungen Finanzen, Rechnungswesen und Controlling und somit die Personalverantwortung für 10 Mitarbeiter übernehmen. Er verantwortet dann den reibungslosen Ablauf des gesamten Tagesgeschäfts im externen und internen Rechnungswesen, die termingerechte Erstellung von Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen nach HGB und US-GAAP inkl. Reporting, auch an den Mutterkonzern in den USA. Hier kommt die Software HYPERION zum Einsatz.

Die Verantwortung für die Erstellung von Budgets und Forecasts inkl. Soll-Ist-Analysen sowie der Prozessdokumentation und Sicherstellung der entsprechenden Kontrollen gemäß SOX-Regularien obliegt ebenfalls dem Manager auf Zeit.

Last but not least soll der zukünftige Interim Manager das Projekt- und Produktionscontrolling weiter ausbauen sowie die Bestandsbewertung analysieren, um eine Transparenz zu erreichen, die letztendlich eine Übernahme ins neue ERP-System SAP ermöglicht.

Kenntnisse der ERP-Systeme BaaN IV und SAP sowie HYPERION wurden dabei vom Unternehmen als großer Vorteil angesehen.

HANSE Interim brachte den Interim Manager Herrn Armin Klein ins Spiel.

Dieser bringt neben den o. g. Kenntnissen eine über 20-jährige Erfahrung als CFO und COO in produzierenden, inhabergeführten oder konzerngebundenen Unternehmen, insbesondere im Maschinen- und Anlagenbau, mit.

DIE HERAUSFORDERUNG

Er berichtet: Beim Einstieg in das Unternehmen stellte ich als **besondere Herausforderung** dieser Mission sehr schnell fest, dass das vorhandene ERP-System BaaN IV über mehr als 15 Jahre kundenspezifisch weiterentwickelt wurde und daher mit dem bekannten Standard kaum noch etwas gemeinsam hatte.

Zusätzlich war zwar ein Produktions- und Projektcontrolling vorhanden, aber detaillierte Aussagen über Deckungsbeiträge der einzelnen



Produkte waren dennoch kaum möglich, da eine aussagefähige Kostenrechnung nicht vorhanden war. Aufträge innerhalb des ERP-Systems wurden teilweise gar nicht bzw. nicht korrekt abgerechnet.

Alle notwendigen Daten und Informationen wurden in einem wahren „Dschungel“ aus Excel-Tabellen abgelegt und das Unternehmen war in zwei Profitcenter unterteilt: eine Produktions- und eine Vertriebs-einheit, die im ERP-System aber als eigenständige GmbHs abgebildet wurden. Diese mussten wiederum über Excel konsolidiert werden.

Meine soziale Kompetenz und **langjährige Erfahrung** als Interim Manager und Führungskraft wurde besonders in den folgenden zwei Punkten gefordert:

- zum einen in der Zusammenarbeit mit dem Stelleninhaber, der zwar zu 100 % in das ERP-Projekt involviert war, jedoch im Tagesgeschäft präsent blieb,

- zum anderen bedeutete der im Laufe der Zeit näher rückende Umstellungstermin, dass immer mehr Mitarbeiter aus dem Finanz- und Rechnungswesen in das Projekt involviert werden mussten, so dass diese einer Doppelbelastung ausgesetzt waren und kaum noch Zeit für das Tagesgeschäft fanden. Die Motivierung und Unterstützung dieser Mitarbeiter war für mich eine zusätzliche, aber wichtige und lohnende Aufgabe.

DAS ERGEBNIS

In meiner Position als Interim Manager stellte ich sieben Monate lang sicher, dass das Tagesgeschäft im Finanz- und Rechnungswesen trotz der oben beschriebenen Doppelbelastung der Mitarbeiter **reibungslos aufrechterhalten** werden konnte.

Die Monats-, Quartals- und Jahresabschlüsse wurden termin- und prüfungsgerecht erstellt.

Aufgrund meiner langjährigen Erfahrung in Produktionsunternehmen war gewährleistet, dass Forecasts und Budgets aussagefähig und fristgerecht erstellt wurden.

Das Projekt- und Produktionscontrolling wurde insoweit optimiert, so dass eine Übernahme ins neue ERP-System SAP erfolgen konnte.

Der geplante Umstellungstermin wurde eingehalten, das Unternehmen war mit meiner Arbeit als Interim Manager zufrieden, die Herausforderung der ERP-Einführung wurde gemeistert.

FAZIT

Dank der **Unterstützung unseres erfahrenen Interim Managers Armin Klein im Tagesgeschäft** konnte sich der kaufmännische Leiter auf die Projektaufgabe konzentrieren und die ERP-Einführung gelang bravourös!



Autor: Armin Klein, Interim Manager



WUSSTEN SIE, DASS ...

**... 57 % der Interim Manager
über Provider rekrutiert werden?**

Unternehmen vertrauen Interim Management Providern. Eine Studie der Helmut-Schmidt-Universität (Interim Leadership Success Studie, 2015) fand heraus, dass 57 % der in Unternehmen eingesetzten Manager auf Zeit über spezialisierte Personalberatungen gefunden werden. 17 % der Unternehmen gaben sogar an, Freiberufler ausschließlich über Provider zu rekrutieren.

IMPRESSUM DER INTERIM MANAGER
Ausgabe 02 | April 2018

Büro Hamburg

Fischertwiete 2 – Chilehaus A, 20095 Hamburg
Tel. (040) 32 32 60-0; Fax (040) 32 32 60-27

Büro Düsseldorf

Niederkaßeler Lohweg 18 – Cubus, 40547 Düsseldorf
Tel. (0211) 58 66 65-0; Fax (0211) 58 66 65-55

Büro München

Josephspitalstraße 15 – Stachus, 80331 München
Tel. (089) 20 70 40-210; Fax (089) 20 70 40-450

www.HANSE-InterimManagement.de

HERAUSGEBER HANSE Interim Management GmbH
affiliated with Warth & Klein Grant Thornton



Andreas Lau
Geschäftsführer
info@Hanse-InterimManagement.de



Maren Eggers
Relationship Manager
info@Hanse-InterimManagement.de