

Ein Multitalent für Private Equitys

HANSE Interim

In vielen M&A-Prozessen kreuzen sich die Wege von Private Equity und Interim Managern: Zwei starke Wirtschaftsfaktoren, die sich optimal ergänzen und gegenseitig pushen.

Interim Manager können erfolgreiche Transaktionen gezielt und wirksam als vielseitiges und flexibel einsetzbares Multitalent unterstützen.

EIN BRANCHENFLÜSTERER ALS TIPPGEBER

Auf der Suche nach attraktiven Transaktionsgelegenheiten können sich Beteiligungsgesellschaften das Insiderwissen von Interim Managern zu Nutze zu machen. Als operativ tätige Führungskräfte spezialisieren sich Interim Manager im Laufe vieler Jahre auf einzelne Branchen, wodurch sie über umfassende Branchenkenntnisse und vor allem -kontakte verfügen.

Dank ihres weitreichenden Netzwerkes innerhalb einer Branche nehmen die tief im Markt verwurzelten Interim Manager „Branchengeflüster“ früh wahr. Die Manager auf Zeit wissen, wenn ein Eigentümer über den Verkauf seines Unternehmens nachdenkt, und bieten sich als wertvolle Private Equity-Tippgeber für das Identifizieren von potenziellen Targets und das Anbahnen von Deals an.

Mit den richtigen Kontakten sind potenzielle Investoren ihren Marktbegleitern einen Schritt voraus und führen bereits erste Gespräche, ehe sich die Nachricht über den Unternehmensverkauf am Markt verbreitet.

EXPERTISE FÜR FUNDIERTE PROGNOSEN

Wer Jahre oder sogar Jahrzehnte in einer Industrie oder Branche tätig war, kennt typische Abläufe, Marktspezifika und verfügt neben Know-how auch über „Know-who“. Käufern hingegen – insbesondere Beteiligungsgesellschaften – fehlt häufig eine detaillierte Marktkenntnis. Tatsächlich ist diese aber eine der Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche Unternehmenstransaktion.

Die spezifischen Kenntnisse eines Interim Managers zu nutzen, findet mehr und mehr Nachfrager. Unternehmenskäufer binden die Branchenexperten z. B. tage- oder wochenweise in die Due Diligence ein, damit sie die Unternehmen hinsichtlich ihrer Marktfähigkeit, ihres Produktportfolios und ihrer Innovationskraft analysieren. Die Manager auf Zeit verstehen die Risiken und Chancen „ihrer“ Branche und erstellen fundierte Markt- und Wettbewerbsanalysen und -prognosen. Auch die Frage, wie gut das Management auf die täglichen Herausforderungen eingehen kann, prüfen typischerweise die „Branchenkollegen“.

Der Einsatz eines Interim Managers bei der Commercial Due Diligence sichert ein zügiges Durchführen der Kaufprüfung und eine fundierte Investitionsentscheidung. Und manchmal findet der eingesetzte „Commercial Due Diligence-Experte“ sogar Gefallen an dem zum Kauf stehenden Unternehmen und steigt als Co-Investor bzw. neuer Geschäftsführer ein. Was dann auch die Nachfolge an der Spitze des Unternehmens löst.

MBI-KANDIDAT GESUCHT?

Für ein Private Equity Unternehmen ist es insbesondere bei einem vollständigen Verkauf der Anteile durch die Alteigentümer und deren Ausscheiden aus dem Management entscheidend, eine Führungsvakanz zu vermeiden.

Neuen Managern, die sich erst im Rahmen der Transaktion zusammen mit der Beteiligungsgesellschaft einkaufen, fehlt die Erfahrung im Unternehmen. In einem solchen Fall sind Interim Manager, die zum Zeitpunkt des M&A-Prozesses schon eine Zeit lang im Unternehmen gearbeitet haben und das Personal und die bestehenden Probleme kennen, die besten Buy-In-Kandidaten.

AUF ZUM ERFOLG!

Entscheidend für den Erfolg einer Beteiligung ist das Realisieren von Wachstumschancen mithilfe einer strategischen Neuausrichtung, um den Wert des Unternehmens langfristig zu steigern. Mit sofort verfügbarem externen Fach- und Branchenwissen treibt ein Interim Manager das Unternehmen in den Phasen der Marktdurchdringung sowie Konsolidierung schneller nach vorne.

Insbesondere bei Restrukturierungs- und Sanierungsfällen, die häufig in Unternehmensverkäufen münden, verstärken oder ersetzen spezialisierte Interim Manager mit ihrer hohen Umsetzungskompetenz und ausgeprägten Krisenerfahrung für Beteiligungsgesellschaften das bestehende Management und steigern gezielt das operative Geschäft.

Nicht zuletzt ist die Planbarkeit des flexiblen Einsatzes eines Interim Managers sowie dessen Verfügbarkeit rund um die Uhr ein Alleinstellungsmerkmal. Es profitieren sowohl Kapitalgeber als auch das Portfoliounternehmen.

UND BEI VENTURE CAPITAL?

Als Venture Capital getätigte Investitionen sind in der Regel nicht nur auf das passive Bereitstellen von Kapital limitiert, sondern beziehen sich darüber hinaus auch auf das Bereitstellen von Management Know-how. Genau dieses geforderte Know-how kann ein Interim Manager nicht nur liefern, sondern es auch effektiv in allen Finanzierungsphasen – Early Stage (Seed, Start-up), Later Stage (Expansion, Replacement, Turnaround, Bridge), Buy-outs; Divesting Stage – des erstrebten Wertsteigerungsprozesses einsetzen. Ein Interim Manager trägt dabei direkt zur Verbesserung der Erfolgsquote eines Projektes bei.

Während des Start-ups eines Unternehmens nehmen Interim Manager aktiv an der Markteinführung teil. Sie können sich dabei an den Ressourcen des Kapitalgebers bedienen und somit erfolgreiche Arbeit gewährleisten. Die zugeteilte Aufgabe wird ziel- und ergebnisorientiert ausgeführt.

DEN EXIT OPTIMIEREN

Da die durchschnittliche Haltedauer einer Beteiligung zwischen fünf und zehn Jahren beträgt, ist neben dieser Wertsteigerungs- und der vorgestellten Target-Findungsphase auch der Exit bei Private Equity Investments von hoher Bedeutung.

Die Exit-Phase bestimmt den Erfolg des Wertschöpfungsprozesses und taxiert den Mehrwert des Kapitalgebers. Beim Verkauf des Portfoliounternehmens bietet sich nicht nur beim Ausführen des Exits, sondern bereits beim Planen der optimalen Exit-Strategie für die Private Equity Gesellschaft die Mitwirkung eines Interim Managers an, der sein breit gefächertes Branchenwissen und sein branchenweites Netzwerk effizient einsetzt.

Die Position eines Intermediärs ist für einen Interim Manager bei einem Exit ebenfalls denkbar. In dieser Rolle unterstützt er zusätzlich und maßgeblich den M&A-Prozess bei Bewertung, Due Diligence und Merger des Portfoliounternehmens.

FAZIT

Wie für Beteiligungsgesellschaften zählen für den Interim Manager die objektiven Fakten. Er stiftet vor allem durch die folgenden Eigenschaften einen Mehrwert für Investoren:

Ein Manager auf Zeit ist

- berufserfahren,
- führungserfahren,
- Branchenkenner,
- auf Sondersituationen spezialisiert,
- es gewohnt, unter schwierigen Rahmenbedingungen und unter Zeitdruck Lösungen zu erbringen und
- in seinem Blick auf das Unternehmen neutral und ausschließlich der Aufgabe verpflichtet.

In einem ähnlichen Betätigungsumfeld wie Interim Manager agierend können Beteiligungsgesellschaften die Expertise der Manager auf Zeit in den verschiedensten Bereichen zielgerichtet für sich nutzen: In sämtlichen Phasen der Unternehmensfinanzierung, als Restrukturierer / Sanierer, als MBI-Kandidat und bei Due Diligence-Prüfungen oder als Insider, der nicht nur das „Branchengeflüster“, sondern auch die „Branchenflüsterer“ kennt – und bestenfalls selbst zu ihnen zählt. Für die Erreichung wachstumsrelevanter Ziele ist ein Interim Manager daher meist unabdingbar.

Die Autoren



Andreas Lau,
Geschäftsführer HANSE Interim



Maren Eggers,
Relationship Managerin HANSE Interim

Über HANSE Interim

Die HANSE Interim Management GmbH bietet nicht nur eine sorgfältige Auswahl und erfolgreiche Vermittlung von Interim Managern, sondern ebenfalls eine professionelle Begleitung während der gesamten Projektlaufzeit. Unser Mehrwert und Alleinstellungsmerkmal im Provider-Markt liegt bei Bedarf im unmittelbaren Zugriff auf die Expertise der gesamten HANSE Consulting Gruppe. Kundenunternehmen wie auch Interim Manager können bei Sonderthemen zusätzliche Unterstützung aus der Restrukturierungs- und M&A-Beratung erhalten. Das unterschiedliche Spezialwissen steht als wichtige Ressource wechselseitig zur Verfügung und bildet die ideale Grundlage für qualitativ hochwertige Arbeit.

Kontaktdaten

HANSE Interim Management GmbH
Fischertwiete 2 – Chilehaus A, 20095 Hamburg
Tel.: 040-32 32 600
E-Mail: info@HANSE-InterimManagement.de
Website: www.HANSE-InterimManagement.de